Protestantse Gemeente
te Klarenbeek, Voorst en Wilp

Beleidsplan 2026–2030
Protestantse Gemeente te Klarenbeek, Voorst en Wilp







Inhoudsopgave

Vooraf ... 3

1. Inleiding ... 4

Missie ... 4

Visie ... 4

2. Organisatie ... 5

Veilige gemeente ... 5

Doelstellingen 2026–2030 ... 6

3. Communicatie ... 7

Doelstellingen 2026–2030 ... 7

4. Vieren ... 8

Doelstellingen 2026–2030 ... 8

5. Pastoraat ... 9

Doelstellingen 2026–2030 ... 9

6. Diaconaat ... 10

Doelstellingen 2026–2030 ... 10

7. Jeugdwerk ... 11

Doelstellingen 2026–2030 ... 11

8. Vorming en toerusting ... 12

Doelstellingen 2026–2030 ... 12

9. Missionaire gemeente ... 13

Doelstellingen 2026–2030 ... 13

10. Oecumene ... 14

Doelstellingen 2026–2030 ... 14

11. Kerkrentmeesterlijk beheer ... 15

Doelstellingen 2026–2030 ... 16

12. Hoe gebruiken we dit beleidsplan de komende 5 jaar? ... 17

Bijlagen: ... 18

Bijlage 1: Kerncijfers en ontwikkeling ledental ... 19

Bijlage 2: Organisatieschema PGKVW ... 20

Bijlage 3: Voorbeelden mogelijk te ontwikkelen missionaire activiteiten ... 21

Bijlage 4: Werkgroep vieren versie 29 april 2026 ... 22

Vooraf

Bij de start van onze fusie hebben wij het beleidsplan 2021–2024 als leidraad vastgesteld.
Nu, vijf jaar na de fusie, constateren wij dat wij gegroeid zijn en functioneren als één gemeente.
We zijn er trots op dat we dit met elkaar bereikt hebben.
Deze periode is afgesloten en middels dit beleidsplan 2026 - 2030 kijken we vooruit naar de komende 5 jaar.
De basis van ons kerkelijk leven —vieren, pastoraat, diaconaat en jeugdwerk voor kinderen tot de basisschoolleeftijd— is inmiddels goed georganiseerd. Tegelijkertijd zien wij dat vernieuwing op verschillende terreinen noodzakelijk is.

Ons ledental zal naar verwachting de komende jaren door vergrijzing verder afnemen.
Dat heeft gevolgen voor bestuur, pastorale inzet en de manier waarop wij ons kerkelijk gemeenteleven inrichten. Daarnaast blijft onze roeping om zichtbaar en beschikbaar te zijn voor onze dorpsgenoten, zodat het Evangelie in onze streek blijft klinken.
Dit beleidsplan 2026–2030 geeft richting aan deze ontwikkeling.

Ons uitgangspunt is dat we behouden wat goed gaat en tegelijk ruimte maken voor nieuwe vormen van vieren, communiceren, samenwerken en organiseren.
We staan er samen voor om hier de komende jaren verder vorm en inhoud aan te geven. Met Gods zegen mogen we daarin onze weg zoeken en samen bouwen aan de toekomst van onze gemeente.

1. Inleiding

Vanuit de dorpen Klarenbeek, Voorst en Wilp vormen wij samen één geloofsgemeenschap.
Drie dorpen met ieder een eigen karakter, geschiedenis en cultuur, die vanuit hun verbondenheid in geloof samen kerk willen zijn.
Wij bouwen op het Evangelie van Jezus Christus; het Woord van God is de basis van ons gemeente-zijn en geeft richting aan ons leven en aan hoe wij samen kerk willen zijn.
Onze gemeenschap is veelzijdig. Ontmoeting, betrokkenheid en saamhorigheid spelen in de dorpen een belangrijke rol. Als kerk willen wij midden in het dorpsleven staan en zoeken wij actief samenwerking met scholen, verenigingen en maatschappelijke organisaties. Vanuit deze verbondenheid willen wij aanwezig en betrokken zijn en vormgeven aan geloof, ontmoeting en omzien naar elkaar.

Missie

De Protestantse Gemeente te Klarenbeek, Voorst en Wilp wil voor de drie dorpen een geloofsgemeenschap zijn waar mensen samen vieren, elkaar ontmoeten en omzien naar elkaar. Geïnspireerd door het Evangelie van Jezus Christus willen wij ons geloof handen en voeten geven in het dagelijks leven.

Daarom:

- vieren en delen wij geloof
- brengen wij mensen met elkaar in verbinding
- zijn wij betrokken op het dorp en de samenleving
- geven wij aandacht en zorg aan mensen dichtbij en verderweg

Visie

In de drie dorpen willen wij plaatsen van geloof en ontmoeting blijven bieden, met ruimte voor traditie én vernieuwing, voor vragen én vertrouwen.
Met onze vieringen en andere activiteiten houden we de Bijbelse boodschap levend en actueel, ontmoeten we God en elkaar en brengen we zo tot uiting waar het Evangelie ons raakt.
Wij zien een geloofsgemeenschap voor ons waarin de verbinding tussen kerk en dorp steeds sterker wordt: een gemeenschap waarin mensen van verschillende leeftijden en achtergronden zich welkom weten en actief betrokken zijn.
Wij kijken over de grenzen van de eigen dorpen heen en zoeken actief verbinding met omliggende gemeenten, kerken en organisaties in de regio. Zo willen wij van elkaar leren, samenwerken waar mogelijk en bouwen aan een netwerk van geloof, ontmoeting en betrokkenheid.

2. Organisatie

Organisatiestructuur

De kerkenraad stuurt de activiteiten van onze gemeente aan. Het College van Diakenen en het College van Kerkrentmeesters maken deel uit van de kerkenraad, al hebben in beide colleges ook rentmeesters zitting die niet in de kerkenraad zitten. Beide colleges beheren het bezit en vermogen: het CvD de diaconale middelen; het CvK de financiële middelen van de gemeente.
De kerkenraad kan commissies en werkgroepen instellen.

Naast de kerkenraad zijn er drie Dorpswerkgroepen (Klarenbeek, Voorst en Wilp).
In iedere Dorpswerkgroep zitten één of meerdere ambtsdragers uit de kerkenraad, bij voorkeur uit het betreffende dorp. De Dorpswerkgroepen verzorgen —samen met de ouderlingen— het pastoraat, de praktische zaken rondom vieringen en samen met de kerkrentmeesters het praktische kerkbeheer (koster, sleutelbeheer, e.d.). Binnen de kaders van het beleid hebben zij ruimte om deze taken in te vullen en uit te voeren.

De Werkgroep Pastoraat en Activiteiten geeft inhoud en uitvoering aan het pastoraat.
Pastoraat is omzien naar elkaar en elkaar nabij zijn in Gods naam.

In onze gemeente is er een Werkgroep Vieren die verantwoordelijk is voor de inhoudelijke voorbereiding en afstemming van de erediensten. Waar nodig bespreekt de werkgroep dit met de kerkenraad.

De overige commissies zijn primair bedoeld voor uitvoerend werk.
Dat zijn de commissie PR & Communicatie en de commissie Jeugdwerk.

In deze beleidsperiode behouden wij de gekozen organisatiestructuur zoals vastgelegd in de Plaatselijke Regeling. De afname van het aantal gemeenteleden (zie bijlage 1) heeft organisatorisch consequenties. Indien we in staat zijn om meer missionaire activiteiten te ontplooien, is er een kans nieuwe groepen aan ons te verbinden en zo tegenwicht te bieden aan het dalende ledenaantal.
Waar nodig passen wij onze organisatiestructuur de komende periode op deze beide ontwikkelingen aan. We stimuleren het verdelen van de werkzaamheden over zoveel mogelijk gemeenteleden in het kader van ‘vele handen maken licht werk’ met als mooi voorbeeld de huidige constructie van het zijn van gemeentelid-van-dienst (het ambt der gelovigen).

Veilige gemeente

Onze gemeente wil een veilige gemeente zijn. Dat wil zeggen:

- Jong en oud dienen respectvol met elkaar om te gaan, ook bij grote verschillen.
- Mensen in een kwetsbare en afhankelijke situatie mogen rekenen op zorgvuldigheid.
- We zetten ons actief in en nemen maatregelen om misbruik in alle vormen zoveel mogelijk te voorkomen en tegen te gaan.
- Er is aandacht en erkenning voor mensen die grensoverschrijdend gedrag (hebben) ervaren.

In samenwerking met de kerken van Twello, Terwolde-de Vecht en Nijbroek zijn vertrouwenspersonen aangesteld. Voor ambtsdragers en een selecte groep van vrijwilligers is een VOG verplicht. Een

gedragscode en een protocol (seksueel) misbruik is geformuleerd en vastgesteld. Zij staan op de website. (Zie bijlage 2).

Doelstellingen 2026–2030

- We zetten in op het betrekken van zoveel mogelijk gemeenteleden met deeltaken in het kader van ‘vele handen maken licht werk’.
- We streven ernaar de huidige formatie van de kerkenraad te bemensen. We bewaken daarbij de ondergrens vanuit de PKN van twee ambtsdragers per functie: ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters.
- We onderzoeken regionale samenwerking met omliggende PKN-gemeenten voor jeugdwerk, externe communicatie en voor missionaire en verdiepende initiatieven.
- In 2027 herijken we de taakomschrijvingen en werkwijze van werkgroepen en commissies aan de actuele situatie én actualiseren we de Plaatselijke Regeling.
- We houden onze huidige formatie predikanten/ kerkelijk werkers in stand
- We blijven werken aan de bewustwording rond het thema veilige kerk door dit onderwerp te agenderen in verschillende bijeenkomsten, informatie te geven en reflectie te versterken.

3. Communicatie

Goede communicatie is van groot belang—intern én extern. Alleen als informatie tijdig en helder wordt gedeeld, bereiken de talloze activiteiten van onze gemeente de beoogde doelgroepen.

Interne communicatie is belangrijk voor een goed functionerende geloofsgemeenschap. Zij bevordert eenheid, vertrouwen, efficiëntie en betrokkenheid en voorkomt versnippering. Communicatie is daarbij niet alleen zenden, maar ook uitnodigen tot reactie en dialoog. De belangrijkste vorm blijft de persoonlijke communicatie tussen gemeenteleden onderling. Bij de invoering van nieuwe (digitale) vormen van communicatie is het begeleiden van alle gemeenteleden in nieuwe technieken een permanent aandachtspunt.

Externe communicatie maakt ons zichtbaar als herkenbare geloofsgemeenschap. Dorpsgenoten mogen weten waar de kerk voor staat en waarvoor zij bij ons terecht kunnen.

Naast het ‘zenden’ hebben wij ogen en oren in de dorpen nodig: mensen die signaleren wat er speelt en waar (pastorale) nood ontstaat. Dat is een taak voor ons allen en krijgt in het bijzonder vorm via de drie dorpswerkgroepen.

Onze kerkgebouwen zijn daarbij een herkenbaar teken van aanwezigheid. Deze plekken kunnen ook op nieuwe manieren worden gebruikt, zodat wij onszelf blijven uitdagen om kerk-zijn en vieren steeds opnieuw vorm te geven.

Doelstellingen 2026–2030

- Het kerkblad ‘Op Streek’ verschijnt tien keer per jaar en blijft zo een herkenbaar en toegankelijk middel voor communicatie en verbinding binnen en buiten de gemeente.
- Het online uitzenden van (ere)diensten via Kerkdienstgemist voorziet in een duidelijke behoefte. Dit wordt voortgezet en technisch doorontwikkeld.
- De website blijft een essentieel instrument voor snelle communicatie. De komende jaren wordt met name ingezet op de mogelijkheden om de interactie te vergroten (reageren, aanmelden, delen).
  De externe communicatie bouwt verder uit: naast persberichten wordt sociale media gerichter ingezet. Er zal worden geëxperimenteerd met korte video’s, fotoverslagen en podcast-achtige vormen om andere doelgroepen binnen onze streek te bereiken.
  De commissie PR & Communicatie wordt daarom versterkt. Waar passend wordt samenwerking gezocht met PKN-gemeenten in de regio.
- De mogelijkheden die de Donkey kerkapp biedt, naast de financiële opties, voor de interne en externe communicatie worden verder verkend en t.z.t. gebruikt.
- Pastoraat zichtbaarder en toegankelijker maken, zodat ook mensen die geen gemeentelid zijn op verzoek een beroep kunnen doen op pastorale nabijheid. Zo wordt vorm gegeven aan onze missionaire presentie in de dorpen.

4. Vieren

In de Protestantse Gemeente te Klarenbeek, Voorst en Wilp vieren wij de boodschap van het Evangelie. Dat doen wij in de eredienst op zondagmorgen, maar ook in andere activiteiten waarin ontmoeting met God en met elkaar centraal staan. Wij staan in een lange traditie van Woord, gebed, zang en muziek. Dat koesteren wij en hierin weten we ons met elkaar verbonden in het geloof.

Onze vieringen zijn kernmomenten van ontmoeting. Zij maken de diversiteit tussen de dorpen zichtbaar en helpen die tegelijkertijd te overbruggen. De afgelopen jaren heeft de Werkgroep Vieren ons bijgestaan in het doordenken van de liturgie. Hierin hebben we nu een uniformiteit gevonden. Door naar elkaar te luisteren en samen verantwoordelijkheid te nemen zijn we naar elkaar toegegroeid.
Elke zondag is één van de drie kerken open en vieren wij gezamenlijk tot eer van God.

Naast de reguliere zondagse erediensten zijn er bijzondere vieringen, zoals: avondmaal, doop, bevestigingsdiensten, gedachtenisdiensten, startzondag, christelijke feestdagen en vespers in de Stille Week. We organiseren ook tent/schuurdiensten, oecumenische diensten en andere themadiensten met medewerking van koren en musici.
Er is aandacht voor kinderen door gezinsdiensten met Palmpasen en Kerst.

De Werkgroep Vieren bereidt de diensten inhoudelijk voor en ondersteunt de uitvoering. (Zie bijlage 4). De werkgroep bestaat uit een voorganger en, bij voorkeur, uit elk dorp een gemeentelid. Per viering kunnen ook anderen aansluiten. Ook heeft de liturgische symboliek in de diensten aandacht gekregen. Zo zijn o.a. de Levensbomen op grond van liturgisch doordenken tot stand gekomen.
De komende periode is er ruimte gekomen om te bekijken waar de inzet van de Werkgroep Vieren verder plek kan krijgen.

Het fundament voor het gezamenlijk vieren is stevig. Tegelijkertijd is er ruimte voor nieuwe vormen. Vernieuwing —zoals de Top 2000-dienst en de Martin Luther Kingdienst— kan bijdragen aan een missionaire, uitnodigende kerk, waarin oud en jong elkaar ontmoeten en versterken. Een gezonde balans tussen traditie en verandering blijft essentieel.

Doelstellingen 2026–2030

- De Werkgroep Vieren blijft de hoofdpilaar in de ondersteuning van onze predikanten en zal de Protestantse Gemeente te Klarenbeek, Voorst en Wilp ten dienste blijven staan bij het doordenken, het vormgeven en uitvoeren van de liturgie.
- We blijven zoeken naar een evenwicht tussen traditionele en bijzondere diensten, zodat verschillende generaties zich thuis voelen, waarbij we ruimte scheppen voor creativiteit die recht doet aan de diversiteit binnen onze gemeente.
- De komende fase bekijken we hoe de inzet van de Werkgroep Vieren verder vorm kan krijgen.
  De WG Vieren is voornemens zich met name te richten op de inhoudelijke kant rondom vieren en de uitvoering daarvan, middels aan te leveren draaiboeken, over te laten aan de kerkenraad.

5. Pastoraat

Pastoraat is omzien naar elkaar en elkaar nabij zijn in Gods naam en komt met name in beeld:

- op kruispunten van het leven: geboorte, liefde, verlies, ziekte, zorgen en andere momenten van vreugde, verdriet of dankbaarheid
- door blijvende aandacht voor mensen die een weg gaan met verlies en tegenslag
- als mensen zich eenzaam voelen. In de huidige tijd van individualisering en vergrijzing is aandacht voor eenzaamheid bij zowel jongeren als ouderen zeer nodig. Dit vraagt om aanhoudende pastorale betrokkenheid.

Onze hoop is dat mensen door pastorale zorg en aandacht iets ervaren van geloof, hoop en liefde, en daardoor bemoedigd worden.

Ons omzien naar elkaar geldt voor actieve leden, maar ook voor mensen die zich meer ‘aan de rand’ bevinden. En breder: voor ieder die op ons pad komt—in onze straat, in ons dorp, in ons land en in onze wereld. De liefde van Christus houdt niet op bij grenzen.

De uitvoering wordt gedaan door de Werkgroep Pastoraat en Activiteiten (predikanten, kerkelijk werker en ouderlingen). De werkgroep organiseert en voert het pastoraat uit in verschillende vormen:

- Individueel bezoekwerk
- Groepspastoraat (mensen bijeenbrengen rond een thema, zoals 80+-viering, koffie bij de dominee, film- en gespreksavonden);
- Doelgroeppastoraat (mensen bijeenbrengen met vergelijkbare achtergrond en behoeften, bijv. rouw, jonge ouders). Zo worden gemeenteleden gestimuleerd ook naar elkaar om te zien.

Dorpswerkgroepen in Klarenbeek, Voorst en Wilp geven hieraan mede gestalte, bezoekmedewerkers/wijkcontactpersonen en betrokken gemeenteleden hebben daarin een belangrijke rol.

Doelstellingen 2026–2030

- Ontwikkelen van een vernieuwde bezoek- en contactstructuur in de dorpen, met nieuwe bezoekmedewerkers en een bredere taak.
- Actiever contact zoeken met jongere generaties en vormen van pastoraat ontwikkelen die hen aanspreken, met ruimte voor eigen inbreng.
- Nieuwe, laagdrempelige vorm ontwikkelen om nieuw ingekomenen te ontmoeten (bijv. jaarlijkse ontmoetingsactiviteit in één van de kerken of roulerend in de drie dorpen).
- In ‘Op Streek’ een keer per jaar een pastorale pagina/brief opnemen (rond Startzondag): wie zijn we, wat doen we en hoe zien we naar elkaar om?

6. Diaconaat

De diaconie van de PGKVW heeft een eigen beleidsplan voor de jaren 2025 – 2030 dat is vastgesteld in de diaconie vergadering van 2 december 2024. In dit beleidsplan zijn haar doelstellingen en al haar taken uitgebreid weergegeven alsmede verantwoord. (zie deze link)

Doel:

De diaconale gedachte vindt haar oorsprong in de Bijbel. Gebaseerd op de werken van barmhartigheid, zoals onder andere genoemd in Mattheüs 25: 31 - 46, stelt de diaconale gemeente zich ten doel om gerechtigheid en barmhartigheid in de samenleving te bevorderen door bijdragen te leveren aan de leniging van de nood in de wereld, dichtbij en ver weg. De diaconie wil zodoende dienstbaar zijn aan de samenleving. Zij richt zich op mensen die kwetsbaar zijn, zowel in binnen- als buitenland, zoals eenzame mensen, verslaafden, kwetsbare kinderen en mensen die getroffen zijn door oorlog of natuurgeweld.

Middelen en vormen van inzet:

a. **Financieel**. Daar waar instanties/overheden niet of onvoldoende steun verlenen kan de diaconie financieel bijdragen.
b. **Bewustwording**. De diaconie stelt zich ten doel gemeenteleden meer en blijvend bewust te maken van haar verantwoordelijkheid voor de mens in nood en voor het beschermen van de hele schepping.
c. Daadwerkelijke hulp. In de vorm van werkzaamheden, activiteiten en/of organisatie.

Het werkterrein van de diaconie is te verdelen in:

a. Plaatselijk, waaronder bekostiging wekelijkse bloemengroet en 80+ verjaardagsvieringen.
b. Regionaal en landelijk, zoals het financieel ondersteunen van welzijnsorganisaties en projecten.
c. Wereldomvattend, zoals financiële hulp voor Kerk in Actie en bij rampen en oorlogen.

De inzetbare middelen komen voort uit:

1. Collecten
2. Acties t.b.v. projecten
3. Inbreng uit vermogen
4. Schenkingen/legaten

Doelstellingen 2026–2030

- Het jaarlijks bepalen van een avondmaalsproject
  - contacten onderhouden c.q. uitbreiden met de instantie die dat project draagt
  - informatie aan c.q. bewustwording van gemeenteleden over het project (in o.a. ‘Op Streek’)
- Het tweejaarlijks bepalen van een diaconaal project
  - contacten onderhouden c.q. uitbreiden met de instantie die het project draagt
  - acties organiseren om geld bijeen te brengen voor het project
  - bezoeken organiseren om het project meer in beeld te brengen bij gemeenteleden
  - verslaglegging van acties/activiteiten die het project betreffen (kerkblad ‘Op Streek’)
- Inventariseren van armoede en middelen ter beschikking stellen om armoede te bestrijden
- Het organiseren van activiteiten om mensen (meer) bewust te maken van de nood in de wereld
- Het organiseren van diaconale gemeenteavonden
- Contacten onderhouden met welzijnsorganisaties in de regio

7. Jeugdwerk

Kinderen en jongeren zijn een belangrijk onderdeel van onze gemeente. Wij willen een kerk zijn waarin zij zich welkom, gezien en betrokken voelen: een plek met ruimte voor ontmoeting, geloofsvragen, groei en verbinding met elkaar en met God.

Sinds maart 2025 is er binnen onze gemeente een kerkelijk werker met speciale aandacht voor jeugd, jongeren en hun (groot)ouders. In de afgelopen periode zijn contacten opgebouwd met basisschool Sjaloom in Voorst. Vanuit deze samenwerking wordt meegewerkt aan kerst- en paasvieringen en worden in alle groepen jaarlijks gastlessen verzorgd. Daarmee willen wij zichtbaar en betrokken aanwezig zijn in de leefwereld van kinderen en gezinnen.

Er is maandelijks kindernevendienst, met extra aandacht in de Adventstijd en rond Pasen. Daarnaast zijn er Kerk-op-Schoot-vieringen, Kliederkerk en gezinsdiensten rond Kerst en Palmpasen. Deze activiteiten dragen bij aan ontmoeting, geloofsbeleving en verbinding tussen generaties.

De komende jaren willen wij verder bouwen aan jeugdwerk dat aansluit bij kinderen, jongeren en gezinnen van nu. Daarbij zoeken wij verdere samenwerking met scholen, maatschappelijke organisaties en omliggende dorpen. Ook willen wij ontmoeting tussen generaties stimuleren, zodat jong en oud elkaar kunnen inspireren en ondersteunen.

Doelstellingen 2026–2030

- Samenwerking met basisschool Sjaloom in Voorst voortzetten en versterken (ondersteuning kerst- en paasvieringen; jaarlijks gastlessen in alle groepen).
- Opzetten van een kinderclub in Voorst voor groep 5 – 8.
- Onderzoeken of er mogelijkheden zijn:
    - voor kinderwerk in Wilp en/of Klarenbeek, en mogelijke samenwerking met de basisscholen in de dorpen van Empe, Wilp- Achterhoek en Bussloo
    - om via een voetbalclub of Carnavalsvereniging iets (bijv. een sportdag) te organiseren voor 12+ jongeren
    - Om 12+ jongeren te betrekken bij een diaconaal project
- Vaker activiteiten organiseren voor kinderen die niet op zondag(morgen) zijn. Zoals de kindermiddag na school rond Pasen, of een kidsclub op een middag na schooltijd.
- Ouder-gespreksgroepen vaker aanbieden.
- ‘Biertje’ met de kerkelijk werker: ouders uitnodigen om op een avond gezellig (met inhoud) iets te drinken.
- Met Terwolde-de Vecht en Twello verkennen (en/of uitbreiden met Nijbroek) of samenwerking kan worden versterkt (bijv. regionale Kliederkerk).
- Blijven investeren in ontmoeting, geloofsgesprek en verbinding tussen generaties.
  Bijv. de Herdertjestocht met school voor kinderen en (groot)ouders.
- Vieringen in de kerk voor school en de (groot)ouders.
- Top2000 dienst .

8. Vorming en toerusting

Voor gemeenteleden

‘Leren geloven’ gebeurt niet alleen in de eredienst. We leren met ons hoofd én met ons hart, onze handen en voeten, onze oren en ogen: met ons hele leven. Geloofsopbouw doen we bovendien samen. Ervaringen delen, vragen stellen en twijfels uitspreken maakt ons sterker.

Vorming en toerusting is daarom niet alleen een taak van predikanten en kerkelijk werkers.
Als medegelovigen dragen wij bij aan elkaars geloofsversterking.

De werkgroep Pastoraat en Activiteiten organiseert doordeweekse activiteiten die ruimte bieden voor geloofsverdieping, zoals Bijbelkring, gespreksavonden, film-/doe-avonden, excursies en thematische inleidingen.

Voor ambtsdragers en werkgroepen

Leden van commissies en werkgroepen, ambtsdragers, jeugdwerkers en vertrouwenspersonen kunnen intern of extern worden geschoold voor hun specifieke taak.

Doelstellingen 2026–2030

- Stimuleren dat vrijwilligers op het gebied van vorming en toerusting regelmatig externe bijeenkomsten bezoeken om zo inspiratie voor nieuwe activiteiten op te doen.
- Het aanbod (door)ontwikkelen in gesprek met gemeente, werkgroepen en specifieke doelgroepen (bijv. jonge ouders, jeugdcommissie, Werkgroep Vieren, kerkenraad), zodat het aansluit bij de behoefte.
- Informatie over activiteiten onderling delen met katholieke geloofsgemeenschappen in de omgeving (nieuwsbrief/kerkblad) en vice versa.
- De PKN-gemeenten en andere kerken in de gemeente Voorst en regio structureel informeren over activiteiten, en vice versa.
- Gezamenlijke (regionale) activiteiten ontwikkelen met andere kerken en deze waar passend gezamenlijk aanbieden.

9. Missionaire gemeente

Binnen onze gemeente komt de missionaire opdracht –het delen van het evangelie met mensen buiten de kerk– nog onvoldoende tot zijn recht. Tegelijkertijd zien wij in de samenleving een duidelijke behoefte aan zingeving, levensvragen en gesprek.
Dit biedt kansen om als kerk zichtbaar en relevant te zijn.

Uitgangspunten

Wij ontwikkelen, naast de bestaande gemeente, een aanvullend missionair netwerk dat zich richt op mensen buiten de kerk (met name tot circa 60 jaar).
Dit netwerk:

- sluit aan bij vragen rond zingeving en geloof
- biedt laagdrempelige vormen van ontmoeting
- staat los van de traditionele zondagse eredienst
- werkt, waar mogelijk, samen met PKN-gemeentes in Voorst (Terwolde-de Vecht en Twello)

Belangrijk uitgangspunt is dat het niet primair gaat om het vergroten van het kerkbezoek. Als kerk willen we juist aanwezig zijn in de samenleving, mensen bereiken waar zij zijn en hen nabij zijn in hun zoektocht naar zingeving.

Doelgroep

Wij richten ons in het bijzonder op:

- mensen buiten de kerk
- zinzoekers en mensen met levensvragen
- volwassenen in de leeftijd van circa 25–60 jaar

De benadering is vraaggericht en persoonlijk: luisteren naar behoeften, mensen actief uitnodigen en ruimte bieden voor eigen vormen en inbreng. De organisatie vindt plaats in een kleine kern- of projectgroep die activiteiten coördineert. We werken bewust in netwerkvorm, zonder zware structuren, met ruimte voor initiatief van deelnemers. (Zie bijlage 3 voor voorbeeldactiviteiten)

Doelstellingen 2026–2030

- Het ontwikkelen van een zichtbaar en groeiend netwerk van missionaire activiteiten binnen de context van een plattelandsgemeente.
- Het realiseren van regelmatige deelname van mensen buiten de kerk.
- Het bieden van een herkenbare plek voor zingeving en gesprek in de regio.
- Zo veel mogelijk samenwerken met andere PKN- of Christelijke gemeenten in de regio.
- Onderzoeken in hoeverre er contacten gelegd kunnen worden met overige organisaties.

10. Oecumene

Oecumene betekent: samen zoeken naar wat ons in Christus verbindt, met respect voor verschillen.
In onze dorpen en regio willen wij open en samenwerkingsgericht kerk zijn. Waar mogelijk zoeken wij de ontmoeting met andere kerken en geloofsgemeenschappen, en werken wij samen in activiteiten die bijdragen aan geloofsverdieping, ontmoeting en dienstbaarheid.

Oecumenische samenwerking kan vorm krijgen in gezamenlijke vieringen, gebedsmomenten, themabijeenkomsten, diaconale projecten en onderlinge communicatie over activiteiten. We sluiten daarbij aan bij bestaande lokale en regionale initiatieven en nemen zelf initiatief waar dat passend is.

Naast de bestaande contacten en activiteiten met de RK gemeenschap in onze streek verkennen of, en zo ja, welke contacten er met de Nederlands Gereformeerde/Christelijk Gereformeerde gemeenschap en de Molukse kerk mogelijk zijn.

Doelstellingen 2026–2030

- Bestaande oecumenische contacten onderhouden en waar mogelijk versterken.
- Minimaal één gezamenlijke activiteit of viering per jaar verkennen of organiseren (lokaal of regionaal).
- Afstemming zoeken over communicatie: elkaars activiteiten zichtbaar maken via nieuwsbrieven/kerkbladen en websites.

11. Kerkrentmeesterlijk beheer

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft de afgelopen jaren de financiële administratie geïntegreerd, de fusieafspraken uitgevoerd (waaronder het moderniseren en verduurzamen van het kerkgebouw in Voorst) en zich blijvend ingezet op instandhouding van de andere kerkelijke eigendommen. De inzet blijft om ook in deze beleidsperiode in de drie kerken erediensten te houden en de huidige formatie professionals op peil te houden.

De meerjarenraming is het instrument om onze financiën te monitoren en tijdig bij te sturen wanneer inkomsten en uitgaven uit balans dreigen te raken. Tegelijkertijd zijn wij meer dan een financiële organisatie: het uitgangspunt is dat wij ervoor zorgdragen dat de manier waarop wij gemeente willen zijn ook op de langere termijn kan worden bekostigd.

Onze gemeente beschikt over een relatief groot vermogen. Dat zetten wij in voor de instandhouding van de kerkgebouwen, het mogelijk maken van vieringen in die gebouwen en het op peil houden van de huidige pastorale formatie (inzet van professionals). We zijn ons ervan bewust dat we daardoor interen op ons vermogen. De verwachting is dat het ledenaantal blijft krimpen en dat de inkomsten uit levend geld zullen gaan afnemen. Op langere termijn (na 2030) voorzien we een stevige uitdaging, met mogelijk moeilijke keuzes, zoals het afstoten van een gebouw en/of het verminderen van professionele inzet.

Beheer

Onze gemeente beschikt over twee kerkgebouwen, één pastorie en een aantal hectare grond.
De gronden worden verpacht aan diverse pachters. Zijn er belangstellenden voor koop van deze gronden, dan zal dit worden besproken met de kerkenraad. Voor onderhoud en beheer van de gebouwen worden meerjaren onderhoudsplannen opgesteld c.q. geactualiseerd.

De pastorie in Voorst wordt al geruime tijd niet bewoond door een predikant en is verhuurd.
De komende periode bestaan er geen plannen deze af te stoten.

De druk op de kerkrentmeesters neemt toe; enerzijds door minder beschikbare vrijwilligers, maar ook door de externe regeldruk van overheden en PKN. De jaarcontrole wordt momenteel in de basis intern uitgevoerd door een aantal financieel onderlegde vrijwilligers. Gezien de toenemende complexiteit wordt overwogen deze controle voortaan jaarlijks (i.p.v. eens in de 5 jaar) te laten plaatsvinden door Kantoor der Kerkelijke Administraties (KKA).

De jaarlijkse Actie Kerkbalans is een belangrijk instrument: enerzijds om bijdragen op te halen, anderzijds als een moment van persoonlijke contact. Dit lukt alleen door de inzet van vele vrijwilligers. Het is steeds lastiger dit te organiseren waarmee de geldstroom in het gedrang komt. De aangeschafte Donkey Mobile app biedt de mogelijkheid om de kerkbalans meer digitaal te organiseren. Ook kan daarmee het collecteren tijdens erediensten digitaal worden uitgevoerd wat het systeem van collectebonnen kan gaan vervangen.

Doelstellingen 2026–2030

- Middelen reserveren voor verdere digitalisering en de inning van gelden (kerkbalans, collectes) middels invoering van de Donkey-app, en voor versterking van algemene communicatie.
- In gesprek gaan met Stichting Kerkgebouw Wilp over het gebruik van het kerkgebouw in Wilp in de periode na 1 januari 2029 (afloop huidig contract).
- In gesprek blijven met Dorpshuis Voorst over samenwerking inzake de exploitatie van het kerkgebouw Voorst.
- Het archiefbeheer organiseren conform de PKN-regelgeving.
- Administratieve samenwerking met andere kerkelijke bureaus onderzoeken.
- Onderhoud van de kerkgebouwen (Klarenbeek en Voorst) wordt op basis van een meerjarig onderhoudsplan uitgevoerd en in de begrotingen vastgelegd. Voorst is Rijksmonument en het onderhoud moet voldoen aan de RCE-regelgeving.
- De beeld- en geluidsvoorzieningen (zoals in het kerkgebouw Voorst zijn gerealiseerd) worden gefaseerd in Klarenbeek en (indien mogelijk) ook in Wilp aangebracht teneinde de diensten overal op gelijke wijze digitaal te ondersteunen.

12. Hoe gebruiken we dit beleidsplan de komende 5 jaar?

We nemen de suggesties en opmerkingen vanuit de gemeenteavond op 7 oktober 2026 waar nodig over en verwerken die in de eindtekst.

- Dit beleidsplan vormt de leidraad voor de jaarplannen.
- We bezien in dit kader bij het vaststellen van de jaarplannen in hoeverre we de geformuleerde doelstellingen hebben bereikt.
- Voor het opstellen van de begrotingen geeft dit beleidsplan richting bij het maken van keuzes.
- We communiceren de uitkomsten eens per jaar actief aan onze gemeenteleden.

Bijlagen:

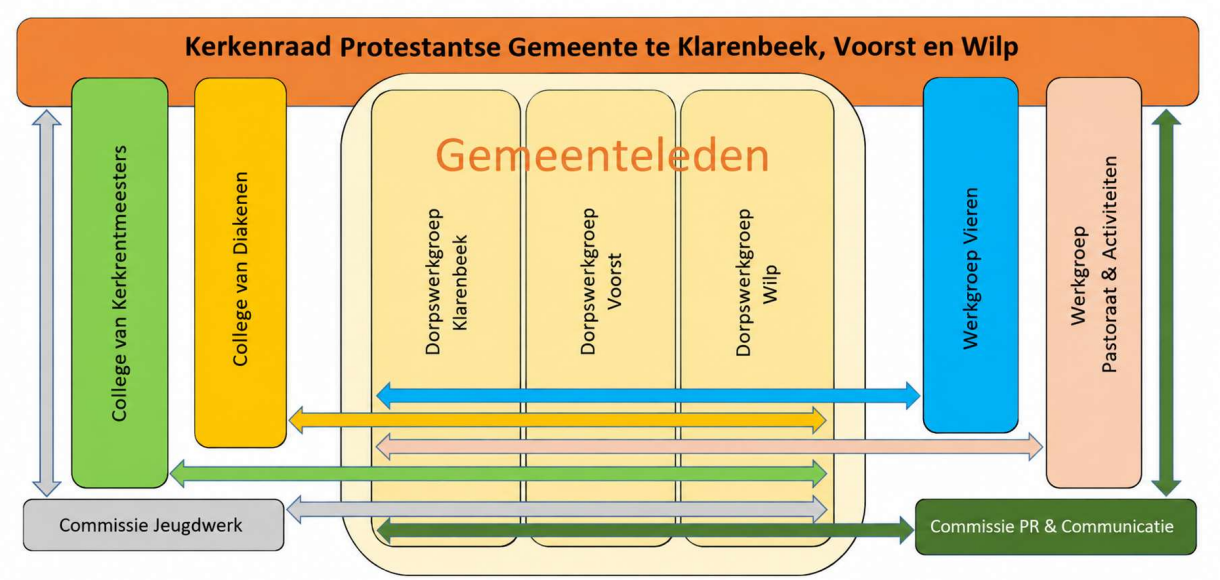
1 Kerncijfers en ontwikkeling ledental
2 Organisatieschema PGKVW
3 Voorbeelden missionaire activiteiten
4 Bijlage Werkgroep Vieren - versie 28 april 2026

Bijlage 1: Kerncijfers en ontwikkeling ledental

per					
1-1-2022		**Totaal**	**procenten**	**Belijdende leden**	**Doopleden**
	PG KVW	**1431**	100%	**697**	**734**
	Klarenbeek	**380**	100%	179	201
	Voorst	**562**	100%	294	268
	Wilp	**489**	100%	224	265
1-1-2023	Afname	74		35	39
	PG KVW	**1357**	**94,8%**	**662**	**695**
	Klarenbeek	**361**	**95,0%**	172	189
	Voorst	**537**	**95,6%**	278	259
	Wilp	**460**	**94,1%**	213	247
1-1-2024	Afname	50		27	23
	PG KVW	**1307**	**81,7%**	**635**	**672**
	Klarenbeek	**347**	**80,0%**	166	181
	Voorst	**528**	**84,5%**	265	263
	Wilp	**432**	**78,4%**	204	228
1-1-2025	Afname	33		28	5
	PG KVW	**1274**	**79,6%**	**607**	**667**
	Klarenbeek	**340**	**78,3%**	159	181
	Voorst	**522**	**83,5%**	250	272
	Wilp	**408**	**74,0%**	197	211
1-1-2026	Afname	54		22	32
	PG KVW	**1220**	**76,3%**	**585**	**635**
	Klarenbeek	**339**	**78,1%**	158	181
	Voorst	**485**	**77,6%**	239	246
	Wilp	**396**	**71,9%**	188	208

Ouderlingen
Aantal ouderlingen (niet tevens kerkrentmeester) 4
Waarvan vacatures 1
Ouderlingen-kerkrentmeester
Aantal ouderlingen-kerkrentmeester 3
Waarvan vacatures 1
Diakenen
Aantal diakenen 3
Waarvan vacatures 1
Aantal diaconale rentmeesters 5
Waarvan vacatures 0
Predikanten: 2 (totaal FTE 1,15)
Kerkelijk werkers: 1(totaal FTE 0,44)

Bijlage 2: Organisatieschema PGKVW



Bijlage 3: Voorbeelden mogelijk te ontwikkelen missionaire activiteiten

Gesprek en ontmoeting

- Kleine gespreksgroepen over zingeving
- Avondbijeenkomsten rond actuele thema's
- Gesprekken naar aanleiding van kunst of muziek

Spiritualiteit en beleving

- Taizé vieringen en Thomasvieringen
- Stiltemomenten en open kerk
- Nieuwe, eigentijdse rituelen

Online en communicatie

- Podcasts over geloof en leven
- Korte video's en inzet van sociale media

Maatschappelijke betrokkenheid

- Praktische activiteiten met christelijke inspiratie
- Verbinding met lokale initiatieven en vraagstukken

Succesfactoren

- Persoonlijke benadering (niet alleen massacommunicatie)
- Laagdrempelig en eigentijds karakter
- Vrijheid in vorm (niet alles hoeft traditioneel kerkelijk te zijn)
- Aansluiting bij echte vragen van mensen
- Bereidheid om te experimenteren en vol te houden

Bijlage 4 werkgroep vieren versie 28 april 2026

Vraagstelling: In hoeverre kan/wil de Werkgroep Vieren rondom liturgie, kerkdiensten of anderszins wat blijven betekenen i.r.t. de herziening van het beleidsplan?

Op 28 april 2026 spraken we over bovengenoemd onderwerp aan de hand van de volgende items:
- Wat is bereikt?
- Wat willen we nog doen/bereiken?
- Wat is het aandeel van de WG Vieren daarin?
- Wat is de conclusie na onze gesprekken hierover?

Wat is bereikt?

1. De WG Vieren heeft nagedacht over de invulling van de liturgie, over het beleid rondom vieren in onze gemeente en heeft voorstellen gedaan.

2. De WG Vieren is tot een goed doordachte uniforme liturgie van de drie kerken te KVW gekomen door o.a. na te denken over:
- het consistoriegebed
- het aansteken van de kaarsen met bewoordingen
- het stiltemoment
- de plek van de kinderen in de dienst
- het gedenken met het nieuwe lied ‘De mensen van voorbij’
- de introductie van de Levensbomen
- de diverse sacramenten, zoals het Avondmaal en de Doop.

3. Voor gastvoorgangers is een tweetal brieven beschikbaar:
- ‘Vieren in de PG te Klarenbeek, Voorst en Wilp’
- ‘Gedenken in de PG te Klarenbeek, Voorst en Wilp’

4. Voorts zijn in de afgelopen jaren diverse onderdelen rondom vieren beschreven in ‘draaiboeken’:
- Wie doet wat – Kerkdienst in de PG te Klarenbeek, Voorst en Wilp
- Aanleveren en maken van een gedrukte orde van dienst
- Kerkdienst op een andere locatie dan de Dorpskerk te Voorst
- Doopdienst (de in januari 2026 aangepaste versie ligt nog bij de Commissie Jeugdwerk)
- Handreiking bij overlijden – voor dorpswerkgroepen
- Draaiboek m.b.t. de Gedachtenisdiensten

5. De WG Vieren droeg zorg voor het maken van kerkdienstenroosters (en tweemaandelijkse dienstenroosters) waarin er steeds werd gezorgd voor een afwisselend aanbod van vieringen zoals:
- De opzet en uitwerking van vieringen tijdens de kerkelijke feestdagen met muzikale medewerking of een andersoortige invulling
- Vespers in de Stille Week

- Biddag en Dankdag voor Gewas en Arbeid
- Themadiensten, het organiseren van andere bijzondere diensten (bijvoorbeeld een vertel- of zangdienst) of het initiatief nemen tot het vieren op een andere plek dan de kerk
- De drie Gedachtenisdiensten

Er werden passende voorgangers gezocht door de preekvoorziener.

6. In de afgelopen tijd zijn er vier nieuwe collectezakken aangeschaft voor de kerk van Klarenbeek en twee voor Wilp.

Wat willen we nog bereiken?

1. Een afwisselend aanbod van vieringen in stand houden.
2. Blijvende ondersteuning aan de predikant bieden indien er verdere doordenking van de orde van dienst, dan wel het vormgeven van diverse vieringen aan de orde is.
3. Na input van de Commissie Jeugdwerk het draaiboek rondom de Doop actualiseren en nadenken over het meegeven van de zegen aan kinderen (is nieuw)
4. N.a.v. het gesprek met de diakenen nadenken over de uitvoering van het collecteren tijdens de dienst en daarvoor i.o.m. de kerkrentmeesters voor de kerken van Voorst en Wilp nog een aantal nieuwe collectezakken aanschaffen.
5. De eerder gemaakte draaiboeken en andere documenten bundelen en deze zowel fysiek als digitaal aanbieden aan de kerkenraad.
6. Zijdelingse betrokkenheid tonen bij ‘Kinderen aan het Avondmaal’: hoe vorm te geven? Dit ligt als afstudeeropdracht bij de kerkelijk werker en is t.z.t op te zetten in samenspraak met de predikant.
7. Een nieuw linnen Avondmaalskleed aanschaffen in overleg met de diaconie.

Wat is het aandeel van de WG Vieren?

1. De punten 1 tot en met 7 hierboven vormgeven of uitvoeren.
2. De WG Vieren wil zich met name richten op de inhoudelijke kant rondom vieren, wat inhoudt dat zij vanaf heden nog overlegmomenten initieert met de geledingen die eveneens betrokken zijn bij de inhoud van de dienst, zoals de organisten.
3. Het aansturen van wat gebeuren moet op grond van de voorstellen laat WG Vieren aan de kerkenraad (eindverantwoordelijke) over. Zie conclusie.

Wat is de conclusie na onze gesprekken

1. De verantwoordelijkheid rondom vieren ligt uiteindelijk bij de kerkenraad.

- De WG Vieren wil de diverse draaiboeken overdragen aan de kerkenraad. Indien er dan opnieuw aanpassingen nodig zijn kan dit door de kerkenraad (of door het betreffende college binnen de kerkenraad) gedaan worden.
- De verantwoordelijkheid van het ‘wie doet wat in welke dienst’ ligt niet meer bij de WG Vieren maar, afhankelijk van het karakter van de dienst, bij de kerkrentmeesters, de diakenen of de ouderlingen.
- Ook gesprekken met de diverse delegaties, m.u.v. de organisten, wil de WG Vieren loslaten.